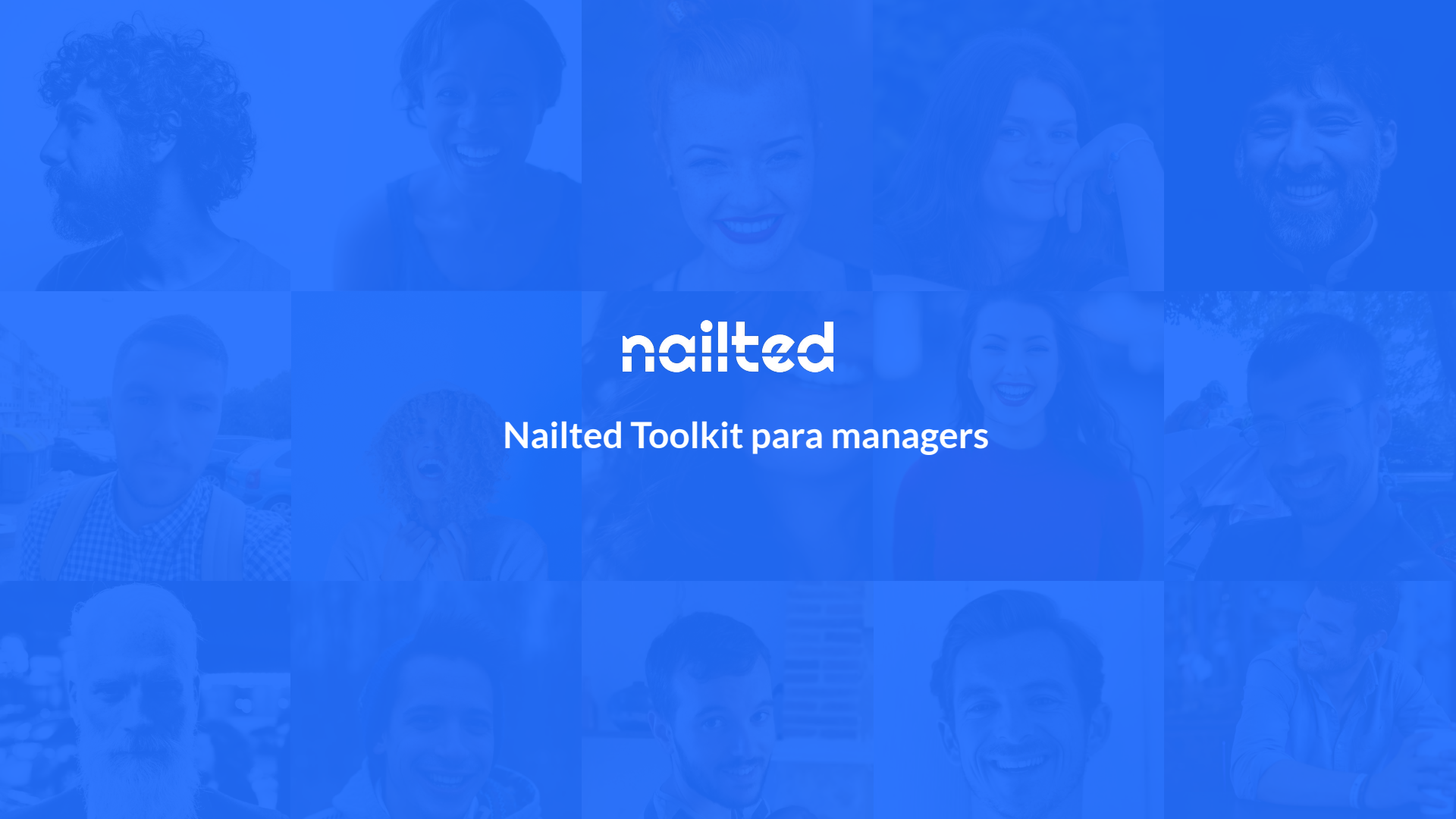


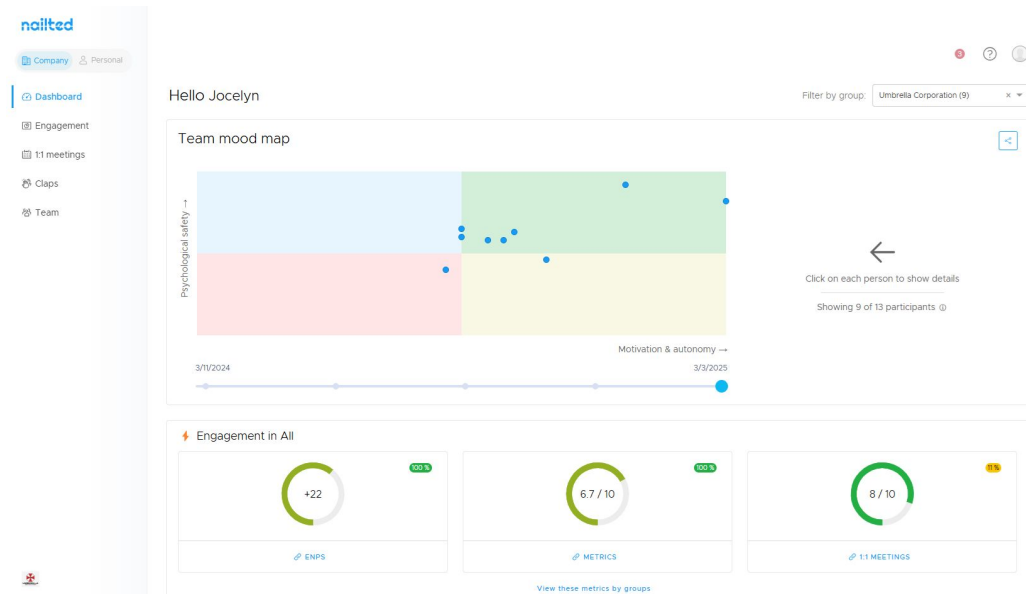


naited

Naited Toolkit para managers

¿Qué es Naited?

Naited es una plataforma diseñada para ayudar a los managers a mejorar el Engagement, la comunicación y la productividad del equipo. Proporciona herramientas para la realización de procesos de feedback estructurados, reuniones 1:1 y reconocimiento de los empleados.



¿Por qué usar Naited?

El uso de Naited te proporcionará los siguientes beneficios:

- **Aumenta la visibilidad sobre el equipo:** Comprende el estado real de tu equipo
- **Mejora la motivación de los empleados:** Mantén a tu equipo comprometido con feedback frecuente
- **Optimiza la comunicación:** Asegura conversaciones fluidas, anónimas y estructuradas a través de encuestas periódicas
- **Optimiza los procesos de gestión:** Automatiza informes, supervisa el bienestar del equipo y agiliza las reuniones 1:1

Identifica personas en riesgo

Identifica personas en riesgo

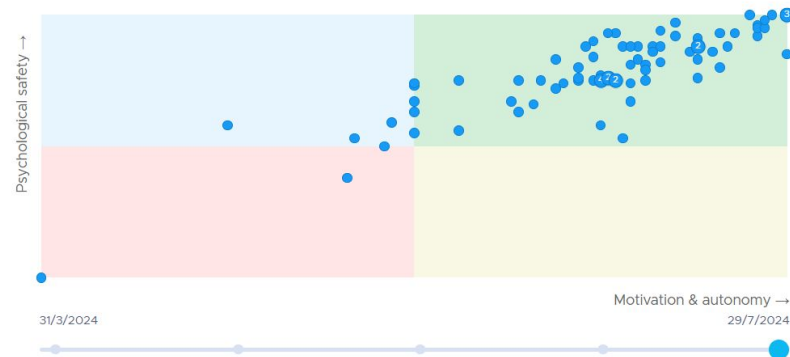
El **mapa de ánimo** puede considerarse como un termómetro del estado de la organización en relación con tres aspectos importantes: motivación, autonomía y seguridad emocional.

Es útil para:

- **Identificar** en tiempo **real a empleados desmotivados o con dificultades**.
- Visualizar la **evolución de los empleados** a lo largo del tiempo.
- Fomentar que los empleados expresen sus preocupaciones de forma **anónima y segura**.
- **Escalar situaciones de riesgo o problemas** antes de que empeoren, asegurando un liderazgo proactivo.

Team mood map

[? HELP](#)



Identifica personas en riesgo

Aquí encontrarás algunos materiales de apoyo para comprender mejor cómo funciona el mapa de ánimo.

Cómo utilizar el mapa de ánimo

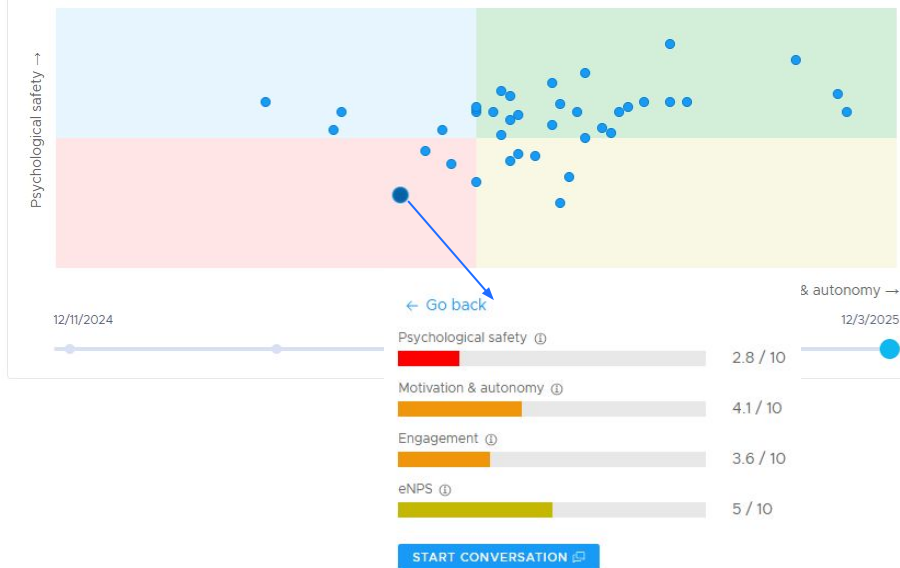
¿Para qué es útil el mapa de ánimo del equipo?

¿Qué significa motivación y autonomía?

¿Qué significa seguridad emocional?

¿Qué significan las zonas del mapa de ánimo?

Team mood map



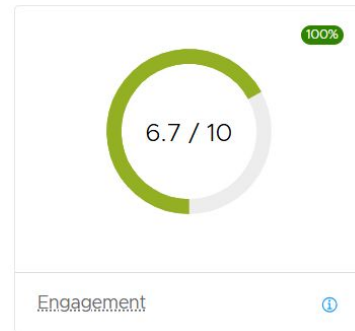
Mejor conocimiento y visibilidad del equipo

Mejor conocimiento y visibilidad del equipo

Las encuestas te proporcionarán información relevante sobre las **10 métricas** que conforman

Nailted, permitiéndote comprender mejor a tu equipo al:

- Obtener **información en tiempo real** sobre el rendimiento y bienestar de tu equipo.
- Identificar **tendencias y patrones** en el engagement y motivación de los empleados.
- Detectar áreas de mejora **sin necesidad de informes externos**.
- Establecer un canal de comunicación **bidireccional y anónimo** para fomentar la comunicación.



¿Cómo son las encuestas?

¿Cómo se calcula el
engagement y las métricas
en Nailted?

¿Cómo funciona la
fiabilidad de las métricas
en Nailted?

Benchmark y cómo
funciona

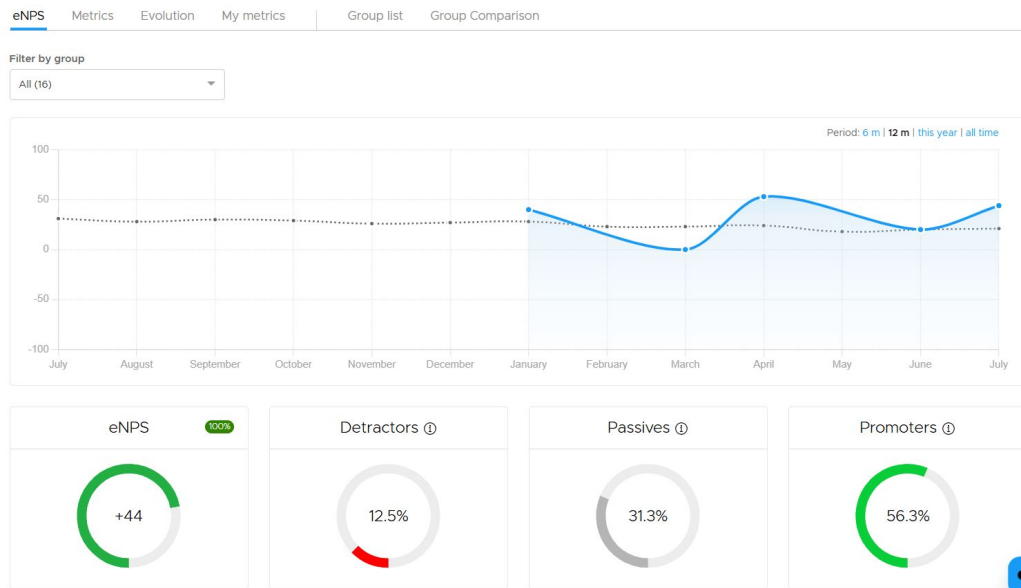
Mejor conocimiento y visibilidad del equipo

El **eNPS** es un sistema para medir la disposición de los empleados a recomendar su lugar de trabajo a amigos y conocidos.

¿Qué es el eNPS?

¿Cómo calculamos el eNPS?

¿Cada cuanto se envía la pregunta del eNPS?



Reuniones 1:1

Reuniones 1:1 estructuradas

Las reuniones 1:1 recurrentes dentro de una organización fomentan una comunicación efectiva, apoyan el desarrollo de los empleados y contribuyen a un ambiente de trabajo positivo, ofreciendo las siguientes ventajas:

- **Programación y seguimiento de reuniones 1:1 sencillos** con recordatorios integrados.
- **Agendas compartidas, puntos de conversación, notas privadas y tareas** para conversaciones estructuradas.
- **Integración con Google Calendar & Meets** para una mejor sincronización.
- **Sistema de recordatorios** que garantiza que tanto el manager cómo el empleado lleguen preparados.
- Seguimiento del progreso de **objetivos y desarrollo del empleado** dentro de la plataforma.

The screenshot displays the 'nailed' platform interface for a 1:1 meeting with Marta. The interface is divided into several sections:

- Left Sidebar:** Contains navigation links for 'Company', 'Personal', 'Dashboard', 'Messages', 'Claps', 'Reviews & Check-ins', '1:1 meeting' (active), and 'Goals'.
- Main Content Area:**
 - Header:** 'All my 1:1s - Marta' with an 'Edit schedule' link.
 - Meeting Details:** '09 Apr 2024 12:00 - 12:30'.
 - Suggested questions:** A section for asking questions in an effective 1:1.
 - Wrap-up:** A section for reflecting on the meeting, including a question about long-term vision and an 'Add talking point' button.
 - Your career path:** A section for discussing career goals, including a question about future skills and an 'Add talking point' button.
 - Discovery:** A section for discussing future actions, including a question about long-term vision and an 'Add talking point' button.
 - Notes:** A section for 'Shared Notes' and 'Private Notes' with a text area for adding notes.
 - Action Items:** A section for adding new action items, including a 'test' item with 'No goal assigned'.
 - Footer:** A green button labeled 'COMPLETE 1:1'.
- Right Sidebar:**
 - Goals:** A section titled '13 Goals' with an 'ADD GOAL' button. It lists goals for 'People Department' and 'Excelencia Ejecutiva Q1 2025'.
 - Connect your Google Calendar:** A section for integrating Google Calendar.

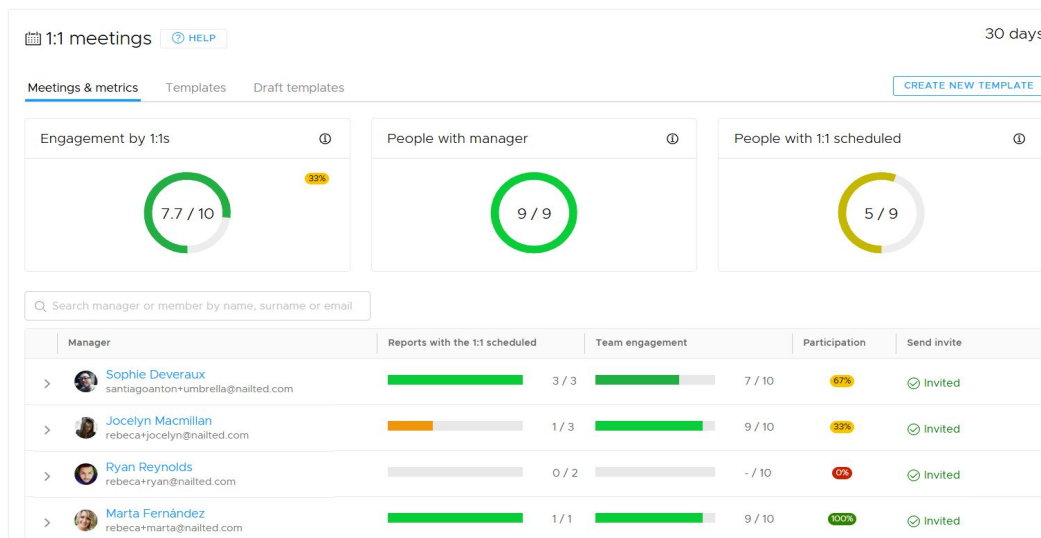
Reuniones 1:1 estructuradas

A continuación, encontrarás algunos materiales de apoyo para utilizar en las reuniones 1:1.

¿Cómo funcionan las reuniones 1:1?

Cómo crear una serie de reuniones 1:1

Puntos de conversación sugeridos para discutir con tu equipo



Sistema de reconocimiento de empleados

Aplausos

Sistema de reconocimiento de empleados

Los **aplausos** potencian la motivación, el engagement y contribuye a lograr una cultura organizacional positiva.

Estas son algunas mejores prácticas para emplear a la hora de dar reconocimiento:

- Ofrece **reconocimiento en tiempo real** a través de aplausos para valorar las contribuciones de los empleados.
- Realizar un seguimiento de los empleados que no han recibido aplausos recientemente, asegurando que **todos se sientan valorados**.
- Fomentar una **cultura de aprecio y motivación** dentro del equipo.



Sistema de reconocimiento de empleados

Los mensajes de reconocimiento permanecen privados, fomentando una **apreciación genuina y sincera** entre los miembros del equipo.

¿Cómo funcionan los aplausos?

¿Cómo le llegan los aplausos a las personas?

¿Cómo conseguir que todo mi equipo reciba aplausos?

¿Tengo aplausos ilimitados?

👏👏 Algo habrás hecho bien | Naitled - 5/10/2020



Naitled <no-reply@naitled.com>
para mí ▾

Hola Jesús!

Tus compañeros te han enviado...

¡100 aplausos!

🐦 Tweet

Y aquí tienes un desglose de lo que has hecho bien:

👏 +25 aplausos:

Gracias por tu ayuda y tu tiempo esta semana. Ha sido increíble como hemos resuelto las incidencias de Lydia [lydia@example.com](#) 🙌 Dar las gracias

👏 +50 aplausos:

Felicidades por el trabajo con el equipo de ventas. ¡Genial trabajo y enorme esfuerzo!



de Laura [laura@example.com](#) 🙌 Dar las gracias

¡A por la semana! ¡Feliz lunes!

¡Mejora tu liderazgo y potencia el rendimiento de tu equipo con Naited!



■ Visita nuestro [centro de ayuda](#) para acceder a más recursos.

naited



¿Preguntas?

¡Envíame un email a
rebeca@nailted.com en
cualquier momento! 😊

nailted